

مكتب الرئيس التنفيذي

للإطلاع والمناقشة
رئيس البنك
2017/2/27

البركة

الرقم : CEO 178/17

التاريخ : 27/02/2017

الجمهورية العربية السورية هيئة الأمانة العامة للتجارة السورية	
الرقم	٢٦٥
التاريخ	٢٠١٧/٢/٢٧
البريد الإلكتروني	

رئيس مفوضي هيئة الأوراق والأسواق المالية

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

بالإشارة إلى سعي بنك البركة سورية الدائم على الصّلوغ بمسؤولياته تجاه المجتمع في شتى المجالات لاسيما التعليمية، والتدريبية، والإنسانية، والتنمية.

يسرّني أن أنهي إليكم أن البنك قد استحق الحصول على وثيقة بيان أداء وفقاً للمواصفة الدولية للمسؤولية الاجتماعية (ISO26000:2010) بدرجة أداء متقدّم (4 من 5) ، نتيجةً للتقييم الذي أجرته شركة SGS العالمية .

وتعبّر هذه الشهادة عن التزام البنك بتحمل المسؤولية كاملة عن كافة القرارات والأنشطة الصادرة عنه وتأثيرها على المجتمع والبيئة، من خلال سلوك يتّصف بالشفافية والأخلاق، مما يساهم في عملية التنمية المستدامة للمجتمع السوري بكافة أطيافه.

وبذلك يحافظ بنك البركة سورية على الريادة كأول مصرف سوري يحصل على هذه الشهادة، على أمل أن يكون لهذا الإنجاز الأثر الإيجابي على القطاع المصرفي ككل بشكل خاص وعلى وطننا الغالي سورية بشكل عام .

و تفضلوا بقبول فائق الاحترام و التقدير


محمد عبد الله حطبي
الرئيس التنفيذي



مرفق :

- وثيقة بيان الأداء .

The processes and procedures of

Albaraka Bank Syria

Abdel Rahman Shahbandar Street, Building No.1
Damascus, Syria



have been assessed on 18-22/12/2016 and demonstrated the following level of Performance against the voluntary guidance standard of

ISO 26000:2010

(Guidance on Social Responsibility) Level 4 (of 5): "Advanced":

The organisation has full policies covering all core subjects of social responsibility impact as specified in the standard.
For the majority of social responsibility core subjects there is routine performance monitoring against agreed targets.

The organisation has evidence to support ethical claims on product/brand/service/practices:

There is full reporting on performance against indicators and targets.

Report made public.

The organisation routinely consults its stakeholders on relevant issues and its own social responsibility performance:

There is full integration of social responsibility policies and management into departmental functions.

Change management and major policy decisions include social responsibility consideration.

There is encouragement of stakeholders to improve social responsibility performance.

Independent verification of performance is established.

Scope:

- Clause 4: Principles of Social Responsibility
- Clause 5: Recognising Social Responsibility and Engaging Stakeholders
- Clause 6: Social Responsibility Core Subjects

Authorised by

SGS Syria

Damascus, Syria – Av. Shakib Arslan 2- P.O. Box 4204
Tel: (+963-11) 3345545 / 6 Fax: (+963-11) 3319180

Page 1 of 1



The findings recorded herein demonstrate a level of performance against the voluntary guidance standard of ISO 26000:2010 (Guidance on Social Responsibility), and are only valid at the time of the intervention and only as stated above. This document is not intended to be used for certification purposes or regulatory or contractual use and does not relieve the Client from compliance with any bylaws, federal, national or regional acts and regulations issued pursuant to ISO 26000. SGS Services are governed by and subject to the General Conditions of Customised Audit Services at www.sgs.com/terms_and_conditions.htm